

LICEO SCIENTIFICO STATALE A.GALLOTTA  
VIA CADUTI DI BRUXELLES  
84025 EBOLI (SA)  
Tel.0828367503-fax 0828361789  
E mail [liceogallotta@virgilio.it](mailto:liceogallotta@virgilio.it)  
[Saps01000g@pec.istruzione.it](mailto:Saps01000g@pec.istruzione.it)  
[www.liceogallotta.gov.it](http://www.liceogallotta.gov.it)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
anno scolastico 2012/2013  
Relazione Illustrativa  
Relazione Tecnico - Finanziaria

PREMESSA

**Normativa vigente-**

Si ritiene opportuno evidenziare le norme e le circolari emanate in materia di contrattazione integrativa:

- Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e da attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.
- circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (*Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze*) e n.7 del 5/4/11 (*D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi*). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.
- Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge .... è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale

successiva.

- Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L.135/2012: informativa sindacale. Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.

## INDICAZIONI GENERALI

- Obiettivi -

La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo vengono stilate sulla base di una budget a disposizione certificato dal Miur, devono riferire sulla corretta indicazione delle finalità d'uso delle risorse, sulla loro compatibilità economico-finanziaria, devono consentire facili verifiche da parte degli organi di controllo, assicurare trasparenza nei confronti del cittadino e utente e soprattutto devono essere di supporto alla parte pubblica, nel sistema delle relazioni, facilitando la lettura e valutazione del contratto sottoposto a certificazione

### GLI SCHEMI : MODULARITA' E AGGIORNAMENTO

L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*. Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse. Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria devono potersi aggiornare in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Relazione illustrativa è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

- Modulo 1 : Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### MODULO 1 : ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Il modulo consiste nella sintetica descrizione di cui alla Scheda 1.1:

- della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante (per la parte sindacale le OO.SS. ammesse alla trattativa ma firmatarie dell'accordo); dei soggetti destinatari;
- delle materie trattate dal contratto.
- del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa; in particolare:  
--Va attestato il rispetto degli obblighi di legge ai quali le norme correlano, in

caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato (non applicabile alla Scuola);

--Va acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sui profili di compatibilità economico- finanziaria e normativa, ai sensi dell'art.40-bis c.1, che deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa e su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative:

--Non sono ammesse relazioni "cumulative", riferite, cioè, a più ipotesi di accordo;

--In assenza di certificazione positiva, l'ipotesi di accordo non potrà avere seguito.

Pertanto, ai fini di validazione del contratto integrativo, l'organo di controllo deve attestare norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale.

#### LA SCHEDA:

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		A.S.2012/2013
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof.Scelza Angelo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFISAL, UIL SCUOLA, GILDA UNAMS - Componente R.S.U ammessa a contrattazione e firmataria: Snals Confisal Ass.Ammvo Arguto Eugenio, Prof.Gallia Gaetano; Gilda Unams Prof.Bergamo Felice
Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali b) Criteri per la ripartizione del fondo di Istituto..... e) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nel luogo di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dei Revisori dei Conti sarà acquisita in data successiva ;essa riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale. Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? : non si applica alle Scuole.

#### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

1. Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun

articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

2. Il contenuto del modulo minimo e obbligatorio consta di 7 articoli o lettere dalla a) alla g) di seguito specificate.

3. Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei *risultati attesi* in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs.n. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

#### Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto scuola:

a) area professionale della funzione docente;

b) area professionale dei servizi amministrativi, tecnici, ausiliari;

Il contratto per l'anno scolastico 2012/2013 produce i suoi effetti giuridici dal giorno successivo alla data di stipulazione che coincide con la sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali

Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:

a) Relazioni e diritti sindacali;

b) Trattamento economico accessorio;

c) Attuazione delle norme sulla sicurezza.

Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

#### - *Relazioni e diritti sindacali.*

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola in base alla normativa vigente; si rinvia ad una lettura dell'art. 4 del C.I.I.;

#### - *Trattamento economico accessorio*

*L'accordo riguarda, a titolo di compensi accessori al personale in servizio, l'impiego delle risorse del FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;*

*La suddivisione delle risorse avviene sulla base:*

- delle attività opzionali stabilite dal POF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC, tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

*Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità di cui all'art. 87 CCNL del 29/11/2007:*

- retribuzione ore aggiuntive personale docente in progetti;
- incarichi collaboratori D.S.;
- incarichi direttori di laboratorio
- retribuzione ore agg. non di insegnamento;
- incarichi coordinatori di classe;
- ore ecc.lavoro ord.pers.ATA;
- Intensificazione att.lav.pers.ATA;

Inoltre vendono retribuiti:

- funzioni strumentali pers.docente;
- incarichi specifici pers.ata;
- ore ecc.per sost.colleghi ass.
- ore attivita' complementari ed.fisica

*Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.*

*Le Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente)sono i seguenti*

- Ore per corsi di recupero docenti (€50,00) in orario pomeridiano
- Ore aggiuntive di non insegnamento (€17,50)
- Ore aggiuntive di insegnamento e sportello did. (€35,00)
- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti (€26,89);
- Ore aggiuntive ATA: Dsga (€18,50) - Assistenti Amministrativi/Tecnici (€14,50) - Collaboratori Scolastici (€12,50);

*La dotazione ordinaria per la determinazione del budget del Fondo di Istituto e degli altri Compensi accessori ha subito ,con il CCNL del 12/12/2012,una riduzione di parametri al fine di reperire risorse da destinare al ripristino degli scatti di anzianita' 2011;successivamente con l'intesa sindacale del 30/01/2013 sono stati indicati i nuovi parametri per il budget totale dei diversi istituti contrattuali e i parametri per l'assegnazione alle scuole di un loro acconto:*

Fondi di Istituto

- 1)-€3058,90 x per punto erogazione servizio: n.1 sedi-acconto € 1405,61;
- 2)-€445,88 x n. posti in organico diritto docenti ed ata (escluso Dsga e posti pers.ata accantonati):  
n. (52 doc. + 15 ata)-acconto € 204,91;
- 3)-€857,00 x n. posti docenti in organico diritto (esclusi docenti sostegno): n.52 doc.- acconto € 857,00;

Art.33 CCNL Funzioni strumentali

Quota per istitui.scol. €2365,00-acconto € 1418,00

- 1)-€78,00 x n. docenti in organico di diritto(52 compreso doc.sostegno)-acconto € 47,00;

Art.62 CCNL Inc arichi Specifici per il Personale ATA

- 1)-€198,00 x n. posti Ata in organico di diritto (esclusi 1 Dsga e posti accantonati C.S. per L.S.U.( n. 15 unita')-acconto € 119,00;

Art.30 CCNL Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti €57,00 x n. docenti in o.d.n. 52-acconto € 38,53;

Ore eccedenti di pratica sportiva: calcolate ai sensi Art.87 CCNL - € 215,00 x n.34 classi in O.D- acconto € 131,00

Indennità di direzione Dsga : € 750(parametro aggiuntivo)+ € 30 per n.73 unità di personale T.I. in O.D. incluso Dsga)

### Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs.9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:

- adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc;
- valutazione dei rischi esistenti;
- elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi";
- pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.

Le funzioni di RSPP sono affidate con contratto di prestazione d'opera all'Architetto Ruggia Jessica in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Il Prof.Gallia Gaetano e' stato individuato dalla RSU quale RLS in quanto anch'esso in possesso di tutti requisiti di legge.

Con oneri a carico dell'Istituto si procederà alla formazione e all'aggiornamento di altre figure previste dal T.U. 81/2008: ASPP, addetti al primo soccorso, addetti all'antincendio.

### Norme transitorie e finali.

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 5 giorni senza rilievi da parte di alcuno.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.
3. Il contratto viene inserito all'Albo on - line del sito web d'istituto [www.liceogallotta.gov.it](http://www.liceogallotta.gov.it) nonché trasmesso alle Agenzie ARAN - [contratto.integrativo@pec.aranaagenzia.it](mailto:contratto.integrativo@pec.aranaagenzia.it) e CNEL - [trsmissionecontratti@cnel.it](mailto:trsmissionecontratti@cnel.it).
4. Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto i seguenti allegati:

1)-Prospetto riepilogativo della ripartizione del F.di Istituto tra compensi Incarichi fiduciari e Personale Ata e progetti.

Lettera B: Sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

1. Il FIS tiene conto soprattutto delle attività di recupero (a cui sono specificatamente destinate buona parte dei finanziamenti (parametro agg. per le scuole secondarie di 2<sup>a</sup> gr. - € 857,00 x le unità di docenti in O.di Dir.n. 52) e dei progetti destinati agli allievi finalizzati ad una certificazione finale valida quale credito formativo (ECDL, AUTOCAD, TRINITY, PET);  
salve le priorità suindicate il Fis e' ripartito tra docenti ed ata (accordo RSU) nelle percentuali rispettivamente del 72% e 28%.
2. Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR - MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico - Finanziaria

## Lettera C: Effetti abrogativi impliciti

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera D: Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

Lettera E: Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lettera F: Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

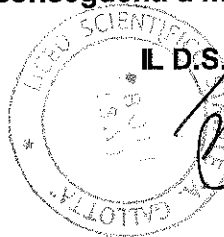
I punti suindicati non sono pertinenti in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le risorse sono ripartite nelle percentuali suindicate tra il Personale Docente e il personale Ata ,per diverse tipologie di attività ed incarichi comunque previsti dall'art. 87 del CCNL del 29/11/2007

In caso di diminuzioni del budget totale del fondo di Istituto determinato secondo i parametri dell'intesa sindacale del 30/01/2013 i compensi degli incarichi conferiti al personale docente ed ata saranno nel corso dell'anno proporzionalmente ridotte, Il Contratto prevede attribuzioni di compensi finalizzati al raggiungimento di un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POF.

La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte.



IL D.S. SCELZA ANGELO

## LA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- Modulo 1 : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

### - Modulo 1 : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

1. La premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa è la *Determina* del Dirigente Scolastico avente ad oggetto "*Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*".

2. Il modulo 1 della relazione tecnico-finanziaria si articola in 5 sezioni secondo l'indice che segue:

sezione	descrizione	Dichiarazione
Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Sezione II Risorse variabili	Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento	
Sezione III (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Elenco di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo	
Sezione IV Sintesi del Fondo	Totale calcolato sulla base delle sezioni precedenti	
Sezione V Risorse allocate tempor. a esterno del Fondo	Art. 1 co.193 L. n. 266/2005 - contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	

3. *Costituzione del Fondo*- Vista l'inapplicabilità delle 5 sezioni del modulo 1 circ. MEFn.25 del 19/7/12 per la motivazione sopra dichiarata, si procede nella costituzione del FIS con determina del Dirigente Scolastico ed a seguito della intesa *MIUR /OO.SS. del 30/01/2013 di quantificazione della dotazione ordinaria FIS al lordo degli oneri riflessi a carico dello stato*, distinta nelle seguenti voci:

#### Calcolo FIS - fondo istituto scolastico

Parametro considerato		formula	Totale €.
punti erogazione servizio (sedi)(A)	1	QUOTA A X € 3058,96	3058,96
Posti totali B - docenti + ata in o.d.(B)	67	QUOTA B X € 445,88	29873,96
Posti di II grado C - docenti in o.d.(C)	52	QUOTA C X € 857,00	44564,00
Posti di sostegno II grado C2 - Integrazione Fis C3	0		0,00
FONDO ISTITUTO lordo stato(D)		D=A+B+C	77496,92
ACCONTO F.I.(INTESA SIND.30/01/2013)L.STATO			59713,15
FONDO ISTITUTO lordo dipendente(E)		E=D/132,70%	58400,09
ACCONTO F.I.(INTESA SIND.30/01/2013)L.DIP.			44998,61

#### Calcolo Funzioni Strumentali

Quota base(A)		QUOTA A X € 2365,00	2365,00
Quota complessita'(B)		QUOTA B X € 1244,00	0,00
Posti docenti organico di diritto(C)	51	QUOTA C X € 78,00	3978,00
Posti di sostegno II grado(D)	1	QUOTA D X € 78,00	78,00
FUNZIONI STRUMENTALI lordo stato(E)		E=A+B+C+D	6421,00



ACCONTO F.STR.(INTESA SIND.30/01/2013)L.ST.			3869,22
FUNZIONI STRUMENTALI lordo dipendente(F)		F= E/132,70%	4838,74
ACCONTO F.STR.(INTESA SIND.30/01/2013)L.DIP.			2915,76
<i>Calcolo Incarichi aggiuntivi ATA</i>			
ata org.di dir. Escl.dsga e ata acc.(A)	15	QUOTA A X € 198,00	2970,00
INCARICHI AGGIUNTIVI lordo stato(B)		=====	2970,00
ACCONTO INC.AGG.(INT.SIND.30/01/2013)L.ST.			1789,41
INCARICHI AGGIUNTIVI lordo dipendente(C)		QUOTA A/132,70%	2238,13
ACCONTO INC.AGG.(INT.SIND.30/01/2013)L.DIP.			1348,46
<i>Calcolo Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</i>			
Posti di scuola secondaria di I e II grado (A)	52	QUOTA A X € 57,00	2964,00
Posti di sostegno II grado corretti - Integrazione			
ORE ECCEDENTI lordo stato(B)		=====	2964,00
ACCONTO ORE ECC.(INT.SIND.30/01/2013)L.ST.			2005,27
ORE ECCEDENTI lordo dipendente(C)		QUOTA B /132,70%	2233,61
ACCONTO ORE ECC.(INT.SIND.30/01/2013)L.DIP.			1511,14
<i>Calcolo ore eccedenti pratica sportiva</i>			
ORE PRATICA SPORTIVA - n° classi in o.d. - lordo stato(A)L.ST.	34	QUOTA A X € 215,00	7310,00
ACCONTO ORE PR.SP.(INT.SIND.30/01/2013)L.ST.			4351,15
ORE PRATICA SPORTIVA lordo dipendente(B)		QUOTA A/132,70%	5508,67
ACCONTO ORE PR.SP.(INT.SIND.30/01/2013)L.DIP.			3278,94
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti al 31/08/2012(lordo Stato)			32724,86
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti al 31/08/2012(lordo dipendente)			24660,78
Totale dotazione ordinaria lordo stato-L.ST.			129886,78
ACCONTO DOT.ORD.(INT.SIND.30/01/2013)L.ST.			71728,20
Totale dotazione ordinaria lordo dipendente			97880,02
ACCONTO DOT.ORD.(INT.SIND.30/01/2013)L.DIP.			54052,90

#### 4. Corresponsione del Fondo secondo criteri cedolino unico MEF

Descrizione Fis/Mof	capitolo	Piano gestionale	Lordo stato Euro	Lordo dipendente Budget totale	Lordo dipendente Acconto
FIS	2149	5	77496,92	58400,09	44998,61
MOF - Funzioni strumentali	2149	5	6421,00	4838,74	2915,76
MOF - Incarichi specifici	2149	5	2970,00	2238,13	1348,46
Ore ecc.sost.coll.ass. docenti	2149	6	2964,00	2233,61	1511,14
A parte: ore pratica sportiva	2149	6	7310,00	5508,67	3278,94
FIS ec.al31/08/2012	2149	6	32724,86	24660,78	24660,78
<b>Totale GENERALE</b>			<b>129886,78</b>	<b>97880,02</b>	<b>78713,69</b>

Il fondo suindicato (budget totale) lordo dip. Di € 83060,87 (€ 58400,09+€ 24660,78), e quello relativo all'acconto assegnato (€ 44998,61 + € 24660,78) al netto degli importi indennita' di direzione al D.Sga(€ 2840,00) e delle ore preventivate per i corsi di recupero a.s.2012/2013( ore 500 per un impegno di € 25000,00 ), al termine delle valutazioni intermedie e degli scrutini finali) e' stato ripartito con le seguenti modalita': allo stesso e' affiancato il fondo a disposizione in base all'acconto assegnato:

<i>Descrizione Fis/Mof</i>	<i>Lordo Dipend. €. Budget totale</i>	<i>Lordo dip. Acconto assegn.</i>
<b>Fis al netto voci suindicate</b>	<b>55220,87</b>	<b>41819,39</b>
<b>Quota DOC. 72,%</b>	<b>39759,83</b>	<b>30109,96</b>
<b>Quota ATA 28%</b>	<b>15461,84</b>	<b>11709,43</b>

*Le risorse del fis sono cosi' finalizzate*

Personale docente:

<i>descrizione</i>	<i>Lordo Dip. Budget tot.</i>	<i>Lordo dip. Acconto</i>
Compensi ai collaboratori D.S.	€ 4275,00	€ 2864,25
Compensi ai coordinatori di classe	€ 12810,00	€ 8582,84
Compensi ai direttori dei laboratori	€ 1680,00	€ 1125,60
Compenso al responsabile att.sport.-Centro Sport. Studentesco	€ 420,00	€ 281,40
Compenso per accompagnatori classi viaggi istruzione	€ 4080,00	€ 2733,60
Corsi di recupero intermedi e finali a.s.2012/2013	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Progetti	€ 14165,00	€ 14165,00
<b>TOTALE COMPENSI FONDO DI ISTITUTO</b>	<b>€ 62430,00</b>	<b>€ 54752,69</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4800,00	€ 2912,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	€ 5508,67	€ 3278,94

Personale ATA:

<i>descrizione</i>	<i>Lordo Dip. Budget totale</i>	<i>Lordo dip. Acconto</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(ore ecc.norm.lav.ordin.)	€ 7500,00	€ 5348,50
Compensi per il personale ATA per intensificazione att.lavorativa	€ 7940,10	€ 6360,00
Incarichi specifici (art. 47 Ceni 2007, co.1 lett b)	€ 2238,13	€ 1347,00

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il concetto di "poste di destinazione" rientra tra le parti non di competenza, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

<i>sezione</i>	<i>descrizione</i>	<i>Dichiarazione</i>
Sezione I Destinazioni non disponibili	alla contrattazione o comunque non regolate in modo specifico dal Contratto sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II Destinazioni specificamente regolate	dal Contratto Integrativo (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.)	
Sezione III Destinazioni ancora da regolare	Nonostante i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione, può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti	Tutte le materie sono definite nel contratto, per cui non è stata accantonata alcuna posta.
Sezione IV Sintesi della definizione delle poste	di destinazione del Fondo per la contrattazione oggetto di certificazione: il totale deve coincidere con quello sez. IV mod.1	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative
Sezione V Risorse allocate tempor. all'esterno del Fondo	Art. 1 co.193 L. n. 266/2005: contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso	
Sezione VI Attestazione motivata	del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura destinazioni, selettività e	

tecnico-finanziaria	progressione orizzontale negli incentivi)	
---------------------	---	--

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema delle voci esposte consente all'Organo di controllo una sintesi delle poste discusse nei moduli precedenti, sia sul Budget totale dell'Intesa del 30/01/2013 che sull'acconto corrisposto, al netto degli oneri riflessi a carico dello stato.

Descrizione	2012/2013 Budget Tot. Int.30/01/2013	2011/2012	differenza
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 )compreso corsi rec. e Ind.D.Sga	€ 80710,10	€ 78100,83+ € 13004,60=(1) € 91105,43	€ -10395,33
Funzioni strumentali al POF	€ 4800,00	€ 6800,00	€ - 2000,00
Incarichi specifici al personale	€ 2238,13	€ 3254,97	€ - 1016,84
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	€ 5508,67	€ 8278,68	€ - 2770,01
Contributi finalizzati dei genitori			
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93256,90	€ 109439,08	€ - 16182,18

(1) somma impegnata per i corsi di recupero imputata al P.A.e.f.2012

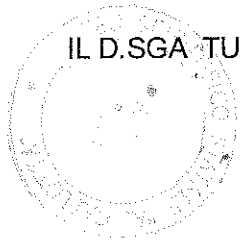
Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1. Il Modulo 4 rientra tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
Sezione III	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	

2. Si attesta la congruità del presente contratto con gli stanziamenti previsti e senza alcun onere aggiuntivo.  
letta, firmata e sottoscritta.

■ Per la delegazione di parte pubblica:



IL D.SGA TUCCI VINCENZO

*Tucci*

■ Per la componente R.S.U.:

Ass.Ammvo Arguto Eugenio

Prof. Gallia Gaetano

Prof.Bergamo Felice

*Prof. Arguto*  
*Prof. Gallia*  
*Prof. Bergamo*

■ Per le Organizzazioni Sindacali territoriali comparto scuola firmatarie: